



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 18 सितम्बर, 2014 / 27 भाद्रपद, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 15th September, 2014

No. HHC/Admn.16 (7)-74-XI.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of powers vested in him U/S 139 (b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Ankur Kumar and Ms. Rajni Versa, Advocates, Kangra, as

Oath Commissioners at Kangra for a period of two years with effect from 16.9.2014 for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 15th September, 2014

No. HHC/Estt.3(509)/2000.—05 days earned leave on and w.e.f. 01.09.2014 to 05.09.2014, with permission to prefix Sunday on 31.08.2014 is hereby sanctioned, ex-post-facto, in favour of Shri Subhash Chand Sharma, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Subhash Chand Sharma has joined the same same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Subhash Chand Sharma would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on above leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 12th September, 2014

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Additional District and Sessions Judge (I), Shimla, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge (II), Shimla and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court under Major Head "2014-Administration of Justice" during the earned leave period of Sh. Rajesh Tomar, Additional District and Sessions Judge (II), Shimla w.e.f. 22.9.2014 to 27.9.2014 with permission to prefix Sunday falling on 21.9.2014 and to suffix Sunday & Dussehra holidays falling w.e.f. 28.9.2014 to 2.10.2014 or until he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla the 11th September, 2014.*

No. HHC/GAZ/14-330/2012.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 26 days' earned leave w.e.f. 15.09.2014 to 10.10.2014 with permission to suffix Second Saturday and Sunday falling on 11.10.2014 and 12.10.2014 in favor of Sh. Prashant Singh Negi, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Kangra, H.P.

Certified that Sh. Prashant Singh Negi is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Prashant Singh Negi would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Kangra, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla the 11th September, 2014*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM (I), Kangra, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Kangra and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court under Major Head "2014-Administration of Justice" during the earned leave period of Sh. Prashant Singh Negi, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Kangra w.e.f. 15.9.2014 to 10.10.2014 with permission to suffix Second Saturday & Sunday falling on 11.10.2014 and 12.10.2014 or until he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla the 12th September, 2014*

No. HHC/GAZ/14-226/96-II-Part— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 06 days' earned leave w.e.f. 22.9.2014 to 27.9.2014 with permission to prefix Sunday falling on 21.9.2014 and to suffix Sunday & Dussehra holidays falling w.e.f. 28.9.2014 to 2.10.2014 in favour of Shri Rajesh Tomar, Additional District and Session Judge (II), Shimla, H.P.

Certified that Shri Rajesh Tomar is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajesh Tomar would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge (II), Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 12th September, 2014

No. HHC/GAZ/14-196/89-III-Part.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 14 days' earned leave w.e.f. 17.08.2014 to 30.08.2014 with permission to suffix Sunday falling on 31.08.2014 in favour of Shri K.K. Sharma, Additional District and Session Judge (I), Kangra at Dharamshala, H.P.

Certified that Shri K.K. Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri K.K. Sharma would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge (I), Kangra at Dharamshala, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA 171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 12th September, 2014

No. HHC/GAZ/14-237/99.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of two days commuted leave for 15.7.2014 and 16.7.2014 in favour of Shri Rajeev Bali, Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H.P.

Certified that Shri Rajeev Bali has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajeev Bali would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर-177001

अधिसूचना

दिनांक :, 2014

संख्या: हिपैस्को-हमर-2(बी)(स्था0-3).—हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में **सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-I राजपत्रित)** पद के लिए अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम सहर्ष बनाती है। अर्थात :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-I राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 2014 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—(1) सुरक्षा अधिकारी पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, शैक्षणिक अर्हताएं तथा भर्ती की पद्धति इत्यादि ऐसी होगी जैसी कि अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध अ में विनिर्दिष्ट होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक।

उपाबन्ध 'अ'

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- 1. पद का नाम.**— सुरक्षा अधिकारी।
- 2. पदों की संख्या.**— 1 (एक)।
- 3. वर्गीकरण.**— वर्ग-I (राजपत्रित)।
- 4. वेतनमान.**— पे बैंड रु0 15600-39100 जमा ग्रेड पे रु0 5400 /—.
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**— चयन
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा.**— 56 वर्ष से कम।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गये थे। सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता:—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक होना अनिवार्य है।

(ख) वांछनिय अर्हता:—पूर्व सैनिक अधिकारी मेजर या इससे ऊपर के रैंक का होना अनिवार्य है।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसे कि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम से परामर्श किया जायेगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम या कोई भर्ती प्राधिकारी जैसा भी हो लिखित परीक्षा या प्रायोगिक परीक्षा निर्धारित/पाठ्यक्रम इत्यादि जो कि कमीशन या दूसरे भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया हो।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अन्वये की जाएंगी :—

(1) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में सुरक्षा अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त सुरक्षा अधिकारी को समेकित नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे का तीन प्रतिशत के बराबर वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा।

वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलेंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। यद्यपि, विशेष परिस्थितियों जहां कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति चिकित्सा आधार से बाहिर हो, वह अनुपस्थिति सेवा में नियमितिकरण के समय बाहिर होगी, परन्तु सम्बन्धित अधिकारी को इस बारे समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। यद्यपि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा, परन्तु उसे बिमारी/स्वास्थ्य होने का प्रमाण पत्र किसी चिकित्सा अधिकारी, जो सरकार द्वारा जारी निर्देशों के आधार पर हो, प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.—पूर्व सैनिक (अनारक्षित)।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, प्रशासनिक विभाग/वित्त विभाग की पूर्व स्वीकृति से इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद की बावत, शिथिल कर सकेगा।

उपाबन्ध — 'ख'

सुरक्षा अधिकारी और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सुरक्षा अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सुरक्षा अधिकारी के रूप में -----से प्रारम्भ होने और -----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्—दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम उसके पद जो पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे के बराबर प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलैंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलैंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सुरक्षा अधिकारी कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त अधिकारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. संविदा पर नियुक्त अधिकारी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसे नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त अधिकारी को एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:—

1. _____

 (नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

NOTIFICATION

Dated.....,2014

No.HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3).—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, In exercise of the powers conferred upon me by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Security Officer** (Class-I gazetted) in the H.P. Ex-Servicemen Corporation as per Annexure-“A” attached to this notification namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Security Officer (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—(1) The number of posts, classification, corresponding pay Bands + Grade pay, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Security Officer shall be specified in the Annexure “A”.

By order,
 Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director.
 H.P. Ex-Servicemen Corporation Hamirpur-177001.*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SECURITY OFFICER,
CLASS-I (GAZETTED) IN H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR**

1. **Name of the post.**—Security Officer
2. **Number of posts.**— 1(one)
3. **Classification.**— Class-I (Gazetted)
4. **Scale of pay.**— Pay Band Rs. 15600-39100+Grade pay Rs. 5400/-
5. **Whether Selection post or non-Selection post.**— Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Below 56 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government /HP Ex- Servicemen Corporation including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Cases/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public Sector, Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in the public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service or such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution or the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.1.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitments.—(a) *Essential Qualification:*—Should be Graduate.

(b) **Desirable qualification.**—Must be Ex-Army Officer in the Rank of Major or above.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Not applicable.

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Chairman-cum- Managing Director H.P. Ex-Servicemen Corporation from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.Ex-Servicemen Corporation is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce that if Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or to the extent by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment :—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below.—

(1) CONCEPT.—(a) Under this policy the Security Officer in the H.P. Ex-Servicemen Corporation Hamirpur, Distt. Hamirpur (HP) will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.—The Chairman Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Security Officer appointed on contract basis will be paid (minimum of the pay band + grade pay) and 3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Chairman-Cum Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman- Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount which shall be equal to the pay band + grade pay. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the unavailed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An officer appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

16 Reservation.— Ex-Servicemen (Un-reserved).

17. Departmental Examination.— N.A.

18. Powers to Relax.— Where the H.P. Ex-Servicemen Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the State Government relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

**Form for contract/agreement to be executed between the Security Officer and the
Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing
Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).**

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o/D/o of Sh. _____ r/o _____ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum Managing Director, H.P. Ex- Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Security Officer** contract basis on the following terms and conditions :—

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a **Security Officer** for a period of 1 (one) year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended. 2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be paid fixed salary which shall be equal to the pay band + grade pay.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Re imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the un-availed casual leave, medical

leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and full address)

2. _____
(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and full address)

2. _____

(Signature of the SECOND PARTY)

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर-177001

अधिसूचना

दिनांक : ————— 2014

संख्या: हिपैस्को-हमर-2(बी)(स्था0-3).—हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में सहायक सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-II अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना में सलग्न उपाबन्ध-‘अ’ के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम सहर्ष बनाती है। अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, सहायक सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-II अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 2014 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—(1) सहायक सुरक्षा अधिकारी पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, शैक्षणिक अर्हताएं तथा भर्ती की पद्धति इत्यादि ऐसी होगी जैसी कि अधिसूचना में सलग्न उपाबन्ध अ में विनिर्दिष्ट होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक
हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम हमीरपुर-177001.

—————

उपाबन्ध ‘अ’

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में सहायक सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-II अराजपत्रित) के पद के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- 1. पद का नाम.**—सहायक सुरक्षा अधिकारी
- 2. पदों की संख्या.**— 1 (एक)
- 3. वर्गीकरण.**— वर्ग-II (अराजपत्रित)
- 4. वेतनमान.**— पे बैंड रु0 10300-34800 जमा ग्रेड पे रु0 5000 /—
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**— चयन
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा.**— 55 वर्ष से कम

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गये थे। सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड से +2 होना अनिवार्य है।

(ख) वांछनिय अर्हता.—पूर्व सैनिक having Rank of Sub Maj/Hony Lt./Hony Capt का होना अनिवार्य है।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसे कि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक, हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम से परामर्श किया जायेगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम या कोई भर्ती प्राधिकारी जैसा भी हो लिखित परीक्षा या प्रायोगिक परीक्षा निर्धारित/पाठ्यक्रम इत्यादि जो कि कमीशन या दूसरे भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया हो।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(1) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में सहायक सुरक्षा अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक सुरक्षा अधिकारी को समेकित नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे का तीन प्रतिशत के बराबर वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे बैंड के न्यूनतम +ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलेंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। यद्यपि, विशेष परिस्थितियों जहां कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति चिकित्सा आधार से बाहर हो, वह अनुपस्थिति सेवा में नियमितकरण के समय बाहर होगी, परन्तु सम्बन्धित अधिकारी को इस बारे में समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। यद्यपि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा, परन्तु उसे बिमारी/स्वास्थ्य होने का प्रमाण पत्र किसी चिकित्सा अधिकारी, जो सरकार द्वारा जारी निर्देशों के आधार पर हो, प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.— पूर्व सैनिक (अनारक्षित)

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, प्रशासनिक विभाग/वित्त विभाग की पूर्व स्वीकृति से इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद की बावत, शिथिल कर सकेगा।

उपाबन्ध—‘ख’

सहायक सुरक्षा अधिकारी और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली
संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक सुरक्षा अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन आरंभ शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

- 1 यह कि प्रथम पक्षकार सहायक सुरक्षा अधिकारी के रूप में -----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को

अर्थात्—दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम उसके पद जो पे बैंड के न्यूनतम+ग्रेड पे के बराबर प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलैंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलैंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सहायक सुरक्षा अधिकारी कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसे नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त अधिकारी को एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1. _____

 (नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

HP. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

NOTIFICATION

Dated....., 2014

No.HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3).—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, In exercise of the powers conferred upon me by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Assistant Security Officer** (Class-II Non-gazetted) in the H.P. Ex-Servicemen Corporation as per Annexure-“A” attached to this notification namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Assistant Security Officer (Class-II Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—(1) The number of posts, classification, corresponding pay Bands + Grade pay, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Assistant Security Officer shall be specified in the Annexure “A”.

By order,
 Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director
 H.P. Ex-Servicemen Corporation Hamirpur-177001.*

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT SECURITY OFFICER, CLASS-II (NON-GAZETTED) IN H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

- 1. Name of the post.**— Assistant Security Officer
- 2. Number of posts.**— 1(One)
- 3. Classification.**— Class-II(Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— Pay Band Rs. 10300-34800 + Grade pay Rs. 5000/-
- 5. Whether Selection post or non-Selection post.**— Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**— Below 55 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government /HP Ex- Servicemen Corporation including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Cases/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in the public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service or such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution or the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note. 1.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitments.—(a) *Essential Qualification.*—Should be +2 from recognised Board.

(b) *Desirable qualification.*—Must be Ex-Serviceman having Rank of Sub Maj/Hony Lt./Hony Capt.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Not applicable.

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Chairman-cum- Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.Ex-Servicemen Corporation is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce that if Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or to the extent by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for the appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

(1) CONCEPT.—(a) Under this policy the Assistant Security Officer in the H.P. Ex Servicemen Corporation, Hamirpur (HP) will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis. Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.—The Chairman Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Security Officer appointed on contract basis will be paid (minimum of the pay band + grade pay) and 3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman- Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount which shall be equal to the pay band + grade pay. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the unavailed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An officer appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds. (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

16. Reservation.—Ex-Servicemen (Un-reserved).

17. Departmental Examination.— N.A.

18. Powers to Relax.— Where the H.P. Ex-Servicemen Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the State Government relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

**Form for contract/agreement to be executed between the Assistant Security Officer and the
Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum- Managing Director,
H.P. Ex Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)**

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o/D/o of Sh. _____ r/o _____ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum Managing Director, H.P. Ex- Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as an **Assistant Security Officer** contract basis on the following terms and conditions :—

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as an **Assistant Security Officer** for a period of 1 (one) year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be paid fixed salary which shall be equal to the pay band + grade pay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Re imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is

- admissible to the contract appointee. Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.
 6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
 7. Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner.
 8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
 9. Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and full address)

2. _____
(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and full address)

2. _____

(Signature of the SECOND PARTY)

ब अदालत श्री हेम चन्द वर्मा, सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

केस नम्बर : 12/T/2014/Misc.

तारीख पेशी : 16-10-2014

श्री योगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम, निवासी महाल रिहड़ी, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती।

श्री योगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम, निवासी महाल रिहड़ी, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने स्वयं उपस्थित होकर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि मेरा नाम उक्त महाल के राजस्व अभिलेख में जोगिन्द्र सिंह पुत्र पिपल दर्ज है, जबकि ग्राम पंचायत थिल, स्कूल प्रमाण-पत्र व आधार कार्ड में मेरा नाम योगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम, दर्ज है। वास्तव में भिन्न-भिन्न दो नामों का मैं एक ही व्यक्ति हूँ। अतः राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त थिल व महाल कुरेड व पटवार वृत्त खरयाना के महाल रिहड़ी में मेरा नाम जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम के बजाए जोगिन्द्र सिंह उपनाम योगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम दर्ज किया जाए।

अतः सर्वसाधारण को सुनवाई हेतु बजरिया इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी प्रकार का उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 16-10-2014 को असालतन या वकालतन पेश होकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर/एतराज जेर समायत न होगा तथा श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम, निवासी महाल रिहड़ी, मौजा थिल, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश का नाम राजस्व अभिलेख महाल थड़ा में श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम के बजाए जोगिन्द्र सिंह उपनाम योगिन्द्र सिंह पुत्र श्री पिपल राम दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 4-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हेम चन्द वर्मा,
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी,
तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री मेहर चन्द पुत्र श्री वेली राम, निवासी गांव भलूं, मौजा ज्वाली, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये दुरुस्ती नाम।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका नाम राजस्व विभाग के महाल भलूं में मेहर चन्द दर्ज है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका नाम

मेहर सिंह पुत्र श्री वेली राम दर्ज चला आ रहा है। उसने अनुरोध किया है कि उसका नाम राजस्व रिकॉर्ड में मेहर चन्द के बजाए श्री मेहर चन्द उर्फ मेहर सिंह पुत्र श्री वेली राम दर्ज किया जाए।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह असातलन या वकातलन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 1-10-2014 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 6-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

मिसल नम्बर : 43 / Teh / 2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री Bhupinder Kumar

बनाम

Shri Santosh Kumar

निवासीयान चकोल वेहडू, मौजा सगूर, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री भुपिन्द्र कुमार ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है। प्रार्थी खाता नं० 142, खतौनी नं० 253, खसरा नम्बरान 580 / 18, रकबा तादादी 0-22-16 है०, महाल चकोल, मौजा वेहडू, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण सीमा दवी पत्नी स्व०, माया देवी पुत्री, धर्म चन्द, श्री तोता राम पुत्र, श्री धर्म चन्द, निवासी मझैरना, तहसील बैजनाथ को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असातलन या वकातलन पेशी तिथि 20-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

मिसल संख्या 42 / Teh / 2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री देश राज

बनाम

श्री मुखर राज आदि

निवासीयान तरहेल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री देश राज ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 108, खतौनी नं० 274 से 280, खसरा नम्बरान 1114, 1852, 1115, 1853, 1111, 1850, 1851, 1113, 1116, 1117, कित्ता 10, रकबा तादादी 0-89-25 है०, महाल तरहेल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण मुख राज, कमला, अनिता पुत्रियां, राकेश, रमेश, धीरज पुत्रान श्री भागीरथ, पृथी राज, तिलक राज पुत्रान गायत्री देवी, उपदेश कुमार पुत्र, पुष्पा देवी पुत्री, सदेश कुमारी, पूर्णिमा पत्नी स्व० श्री हेम राज, त्रिलोक नाथ, गोपाल दास पुत्रान, सत्या देवी पुत्री श्री विद्याधर, वेद प्रकाश, विनोद कुमार, विनय कुमार, विजय कुमार, विपन कुमार पुत्र श्री सोहन मल, सूजी राम उर्फ सुरजीत सिंह, निवासी लवोल, मौजा तरहेल को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि 22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा
हिमाचल प्रदेश

मिसल संख्या : 38/Teh/2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री देश राज

बनाम

श्री मुख राज आदि

निवासीयान लवोल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री देश राज ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 14, खतौनी नं० 22 से 25, खसरा नम्बरान 228, 264, 303, 304, 306, 308, 9, 10, 24, कित्ता 9, रकबा तादादी 0-21-26 है०, महाल लवोल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण मुख राज पुत्र श्रीधर, कमला देवी पत्नी स्व० श्री भागीरथ, अनिता पुत्री, राकेश, मुकेश, धीरज पुत्रान श्री भागीरथ, उपदेश राज, सुदेश पुत्रान हेम राज, विवेक पुत्र, वटूराला पुत्री, अनिता देवी पत्नी स्व० श्री कुलदीप कुमार, सुमन पुत्री, सत्या देवी पत्नी स्व० श्री जगदीश, सत्या देवी पुत्री जयदत्त, वेद प्रकाश, विनोद, विनय, विजय, विपन पुत्रान सावन मल, राजिन्द्रा देवी, सुनीता देवी, सरला देवी, अनिता देवी पुत्री फन्दू उर्फ जोधा नन्द, नीरज कुमार, आदेश कुमार, लाकेश कुमार पुत्रान श्री अशोक कुमार, अजीत कुमार पुत्र श्री विषो उर्फ विशन दास, सुमन, आशा रानी, मीरा देवी पुत्री, राम प्यारी पत्नी स्व० श्री विसो उर्फ विशन दास, राजीव कुमार पुत्र सुरेश, निवासी लवोल, मौजा तरहेल को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि 22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा
हिमाचल प्रदेश

मिसल संख्या : 40 / Teh / 2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री देश राज

बनाम

श्री मुख राज आदि

निवासीयान महाल बडोह, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री देश राज ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 60, खतौनी नं० 118, खसरा नम्बरान 9, रकबा तादादी 0-2-73 है०, महाल बडोह, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण मुख राज पुत्र श्रीधर, पृथी राज, तिलक राज पुत्रान ख्याली, अनिता पुत्री, राकेश, मुकेश, पुत्रान भागी रथ, उपदेश राज, सुदेश पुत्रान स्व० श्री हेम राज, निवासी वडोह, मौजा तरहेल को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि 22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा
हिमाचल प्रदेश

मिसल संख्या : 39 / Teh / 2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री देश राज

बनाम

श्री मुख राज आदि

निवासीयान बडोह, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री देश राज ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 9, खतौनी नं० 14 से 17, खसरा नम्बरान 218, 219, 225, 47, 48, 231, 46, 226, 229, 230, रकबा तादादी 0-9-94 है०, महाल वडोह, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण कमला देवी पत्नी भागी रथ, अनिता पुत्री, राकेश, मुकेश, धीरज पुत्रान भागी रथ, उपदेश राज, सुदेश पुत्रान, श्री हेम राज, पृथ्वी राज, तिलक पुत्रान गायत्री देवी, गोपाल दास, सत्या देवी, विवेक, वाटूराला, अमिता देवी, सुमन, सत्या देवी, वेद प्रकाश, विनोद कुमार, विनय कुमार, विजय कुमार, विपन कुमार, सन्सार चन्द, राजिन्द्रा देवी, सुनीता देवी, सरला देवी, अनिता देवी, अजीत कुमार, सुमन, आशा रानी, मीरा रानी, राम प्यारी पत्नी स्व० श्री विसो उर्फ विशन दास, राजीव कुमार पुत्र श्री सुरेश चन्द, निवासी लवोल, मौजा तरहेल को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि

22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 22-10-2014

श्री प्रेम सिंह पुत्र श्री गुगर राम, निवासी अम्बोटू, डा0 भूआणा, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश आवेदक।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख राज कुमार के बजाए प्रेम सिंह दर्ज करने बारे।

उपरोक्त आवेदक श्री प्रेम सिंह पुत्र श्री गुगर राम, निवासी अम्बोटू, डा0 भूआणा, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने अदालत हजा में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि वह महाल हरडी में भू-स्वामी है। राजस्व रिकार्ड में उसका नाम राज कुमार दर्ज है जो कि गलत है। अतः उसने प्रेम सिंह दर्ज करने का आग्रह किया है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 22-10-2014 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मिसल संख्या : 41/Teh/2012

दिनांक पेशी : 22-10-2014

सन्तोष कुमारी

बनाम

सुमन भण्डारी

निवासीयान महाल माधोनगर, मौजा लनौड, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

सन्तोष कुमारी आदि ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 69, खतौनी नं० 194 से 195, खसरा नम्बरान 1353, 1354, 1498, 1512, 1515, 1516, 1517, 1518, 1519, 1520, 1521, 1522, 1523, 1524 तथा 1525, रकबा तादादी 0-72-35 है०, महाल माधोनगर, मौजा लनौड, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण आम जनता, सुरजीत कुमार, संजीव कुमार पुत्रान, वीना देवी, लता देवी, सपना देवी पुत्रियां, रमेश चन्द, हच्छो देवी, भावन देवी पुत्रियां, शशी कुमार पुत्र गुड़डी पत्नी स्व० श्री जगो राम, जोगिन्दर, बिटू पुत्र व मन्जू देवी पत्नी स्व० श्री ओम प्रकाश, कान्ता देवी पुत्री किरपा राम, निवासी महाल माधोनगर, मौजा लनौड, तहसील बैजनाथ को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि 22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मिसल संख्या : 41 / Teh / 2013

दिनांक पेशी : 22-10-2014

श्री देश राज

बनाम

श्री मुख्तार राज

निवासीयान महाल लवोल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

श्री देश राज ने इस अदालत हजा में बराए (तकसीम) भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी खाता नं० 16, खतौनी नं० 28 से 32, खसरा नम्बरान कित्ता 23, रकबा तादादी 0-41-12 है०, महाल लवोल, मौजा तरहेल, तहसील बैजनाथ में भू-मालिक है। प्रार्थी इस रकबा की तकसीम करवाना चाहता है। लेकिन कुछ हिस्सादारान को साधारण तरीके से इत्तलाह न हो पा रही है। इसलिए प्रार्थी प्रतिवादीगण मुख्तार राज पुत्र श्रीधर गोपाल दास पुत्र विद्याधर, वेद प्रकाश, विनोद कुमार, विनय कुमार, विजय कुमार, विपन कुमार पुत्रान सावन मल, रजिन्द्रा देवी, सुनीता देवी, सरला देवी, अनिता देवी पुत्रियां फान्दू उर्फ जोधानन्द, अजीत कुमार पुत्र विषो उर्फ विशन दास, सुमन, आशा रानी, मीरा रानी पुत्रियां, राम प्यारी पत्नी स्व० विषो उर्फ विशन दास, निशी कान्त पुत्र वदरी, ज्योती प्रकाश, अमर नाथ, विशन दास, सन्तोष कुमार पुत्र भीमसैन, अनीता, राकेश, मुकेश पुत्र स्व० भागीरथ, उपदेश, सुदेश पुत्रान स्व० हेम राज, निवासी लवोल, मौजा तरहेल को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि वह असालतन या वकालतन पेशी तिथि 22-10-2014 (मामला तकसीम) में उपस्थित होकर मुकद्दमा की पैरवी करें व उजर/एतराज पेश करें अन्यथा उनके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2014 को अदालत की मोहर व मेरे हस्ताक्षर के साथ जारी हुआ।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 22-10-2014

श्री अजीत कुमार पुत्र श्री धीचर राम, निवासी मलेहड़, डा0 कुदैल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश आवेदक।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराए दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख में जीत राम के बजाए अजीत कुमार दर्ज करने बारे।

उपरोक्त आवेदक श्री अजीत कुमार पुत्र श्री धीचर राम, निवासी मलेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने अदालत हजा में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि वह महाल मलेहड़ में भू—स्वामी है। राजस्व रिकार्ड में उसका नाम जीत राम दर्ज है जो कि गलत है। अतः उसने अजीत कुमार दर्ज करने का आग्रह किया है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 22-10-2014 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना—पत्र पर नियमानुसार उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 22-10-2014

श्री राधे श्याम पुत्र श्री लछिया राम, निवासी चकोल वेहडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश आवेदक।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराए दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख में राधा कृष्ण के बजाए राधे श्याम दर्ज करने बारे।

उपरोक्त आवेदक श्री राधे श्याम पुत्र श्री लछिया राम, निवासी चकोल वेहडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने अदालत हजा में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि वह महाल चकोल वेहडू में भू—स्वामी

है। राजस्व रिकार्ड में उसका नाम राधा कृष्ण दर्ज है जो कि गलत है। अतः उसने राधे श्याम दर्ज करने का आग्रह किया है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 22-10-2014 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री देवी चन्द ठाकुर, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 22-10-2014

श्रीमती लक्ष्मी देवी पत्नी स्व0 श्री भीखम राम, निवासी महाल महाकाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश आवेदिका।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख में मेरे पति का नाम विक्रम चन्द के बजाए भीखम राम दर्ज करने बारे।

उपरोक्त आवेदिका श्रीमती लक्ष्मी देवी पत्नी स्व0 श्री भीखम राम, निवासी महाल महाकाल, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने अदालत हजा में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि वह महाल महाकाल में भू-स्वामी है। राजस्व रिकार्ड में उसके पति का नाम विक्रम चन्द दर्ज है जो कि गलत है। अतः उसने भीखम राम दर्ज करने का आग्रह किया है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 22-10-2014 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना-पत्र पर नियमानुसार उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-9-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी चन्द ठाकुर,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार व अख्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री A. K. Mohanan

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री A. K. Mohanan पुत्र श्री Karuna Karan, निवासी फतेहपुर, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र Jyothish Mohanan की जन्म तिथि 2-9-1995 है परन्तु Cantonment Board Khas Yol में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे Jyothish Mohanan की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 29-9-2014 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 30-8-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

नायब तहसीलदार व अख्यारात सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

